

Henkilöstöraportointi osavuosisiraportti 1.1.-31.3.2026

Kaikissa kuvaajissa huomioitu ainoastaan seuraavat palvelussuhteet

Palvelussuhde
<input type="checkbox"/> Valitse kaikki
<input checked="" type="checkbox"/> Pysyvä Toistaiseksi Otettu
<input checked="" type="checkbox"/> Määräaikainen Virka/Työsuhte
<input type="checkbox"/> Työllistetty,Yhteiskuntatakuu
<input type="checkbox"/> Oppilas,Harjoittelija
<input type="checkbox"/> Oppisopimussuhteinen
<input type="checkbox"/> Vakinainen Sivutoiminen,Pela
<input type="checkbox"/> Määräaikainen Sivutoimi,Pela

Kaikki tiedot ovat henkilöstöraportilta [HR -Raportti – Power BI](#)

Sisällys

1. Henkilömäärä ja käyttö

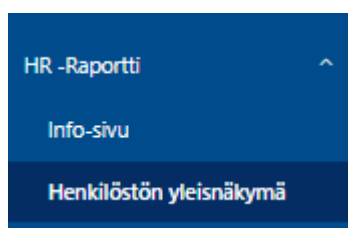
2. Sairauspoissaolot ja työkyky

3. Vaihtuvuus

1. Henkilöstömäärä ja käyttö

Palvelussuhteet, henkilömäärä ja työssä olevien määrä (osa-aikaiset huomioiden)

Osittajana päivämäärä. Huom! henkilöstömäärän lukuna käytetään aina kuukauden viimeisen päivämäärän tilannetta. Eri vastuualueiden henkilömääriä ei tule laskea yhteen, koska sama henkilö voi olla useammassa eri organisaatiossa.



31.3.2026

Vastuualue sekä henkilöt	Palvelussuhteet	Henkilömäärä	Työssä olevat (huomioi osa-aikaiset)
Erikoissairaanhoidon Ohjaus	1	1	1,0
Ikääntyneiden Palvelut	946	879	772,9
Konserni- Ja Strategiapalvelut	239	226	205,2
Pelastuslaitos	212	200	181,0
Perhe- Ja Sosiaalipalvelut	846	798	710,9
Sos- Ja Terveystoimen Johto	5	4	4,0
Yhteiset Terveyspalvelut	583	548	460,0
Yhteensä	2 810	2 650	2 335,0

31.3.2025

Vastuualue sekä henkilöt	Palvelussuhteet	Henkilömäärä	Työssä olevat (huomioi osa-aikaiset)
Erikoissairaanhoidon Ohjaus	1	1	1,0
Ikääntyneiden Palvelut	928	878	738,6
Konserni- Ja Strategiapalvelut	264	252	232,8
Pelastuslaitos	212	195	174,5
Perhe- Ja Sosiaalipalvelut	862	823	723,0
Sos- Ja Terveystoimen Johto	9	8	7,0
Yhteiset Terveyspalvelut	629	594	508,6
Yhteensä	2 877	2 741	2 385,5

31.12.2025

Vastuualue sekä henkilöt	Palvelussuhteet	Henkilömäärä	Työssä olevat (huomioi osa-aikaiset)
Erikoissairaanhoidon Ohjaus	1	1	1,0
Ikääntyneiden Palvelut	963	889	800,8
Konserni- Ja Strategiapalvelut	279	268	243,9
Pelastuslaitos	211	197	180,9
Perhe- Ja Sosiaalipalvelut	863	800	719,7
Sos- Ja Terveystoimen Johto	8	7	7,0
Yhteiset Terveyspalvelut	651	615	537,5
Yhteensä	2 945	2 773	2 490,9

Palvelussuhteiden määrä 31.3.2026 verrattuna 31.12.2025 tilanteeseen

Voidaan tehdä Power BI-raportille vastaava työssä olevista osa-aikaiset huomioiden

Palvelussuhteiden tavoite: palvelussuhteiden määrä vähenee 10 %

- 4,58 %

Palvelussuhteiden muutos %

Palvelussuhteiden muutos				
Toimiala	Palvelussuhteet 31.12.2025	Palvelussuhteet nyt	Absoluuttinen muutos	Palvelussuhteiden muutos %
Konserni- Ja Strategiapalvelut	279	239	- 40	- 14,34 %
Pelastustoimi	211	212	+ 1	+ 0,47 %
Sosiaali- ja terveystoimi	2 475	2 370	- 105	- 4,24 %
Yhteensä	2 945	2 810	- 135	- 4,58 %

Palkalliset henkilötyövuodet (HTV 2)

HR -Raportti
Info-sivu
Henkilöstön yleisnäkyvä
Tavoitteiden 2026 seuranta
Palvelussuhteiden määrän...
Henkilötyövuodet

Osittajana päivämäärästä aikaväli 1.1.-31.3.2026

Henkilötyövuosien tavoite: palkalliset henkilötyövuodet (HTV2) vähenevät					
- 1,18 %					
Palkallisten henkilötyövuosien muutos					
HTV2- Palkattu henkilötyövuosi					
Toimiala	Vastaavan kauden HTV2 edellisvuonna	Kuluvan kauden HTV2	HTV2 absoluuttinen muutos	HTV2 muutos %	
Konserni- Ja Strategiapalvelut	57,36	51,5	-5,89	- 10,26 %	✓
Pelastustoimi	42,87	44,3	1,45	+ 3,37 %	✗
Sosiaali- ja terveystoimi	486,71	484,2	-2,50	- 0,51 %	✓
Yhteensä	586,93	580,0	-6,94	- 1,18 %	✓

2. Sairauspoissaolot ja työkyky

Sairauspoissaolojen sairauspoissaoloprosentti ja sairauspoissaolojen muutos suhteessa edelliseen vuoteen

HR -Raportti
Info-sivu
Henkilöstön yleisnäkyvä
Tavoitteiden 2026 seuranta
Palvelussuhteiden määrän...
Henkilötyövuodet
Sairauspoissaolo

Osittajana päivämäärästä aikaväli 1.1.-31.3.2026

Sairauspoissaolojen tavoitteet: sairauspoissaolojen määrä ja sairauspoissaoloprosentti laskevat 5 % vuodesta 2025

+ 3,46 % Poissaolopäivien muutos %	5,46 % Sairauspoissaolo prosentin tavoite vuonna 2026	6,34 % Sairauspoissaolo % toteuma
--	---	---

Sairauspoissaolo -%						
Toimiala	Poissaolopäivät valitulla ajalla	Poissaolopäivät vuosi sitten	Poissaolopäivien absoluuttinen muutos		Poissaolopäivien muutos -%	Sairauspoissaoloprosentti
Pelastustoimi	599	593	- 6	✓	- 1,00 %	3,65 %
Konserni- Ja Strategiapalvelut	851	999	+ 148	✗	+ 17,39 %	5,31 %
Sosiaali- ja terveystoimi	11 595	11 904	+ 309	✗	+ 2,66 %	6,70 %
Yhteensä	13 045	13 496	+ 451	✗	+ 3,46 %	6,34 %

Pitkät sairauspoissaolot (>30 pv), muutos edelliseen vuoteen

- HR -Raportti
- Info-sivu
- Henkilöstön yleisnäkymä
- Tavoitteiden 2026 seuranta
- Palvelussuhteiden määrän...
- Henkilötyövuodet
- Sairauspoissaolo
- Pitkät sairauspoissaolot**

Pitkien sairauspoissaolojen tavoite: poissaolot vähenevät 5 % verrattuna edeltävään vuoteen.

+ 9,65 % Yli 30 päivän muutos %

Yli 30 päivän poissaolojen nykyinen tilanne verrattuna vastaavaan ajanjaksoon edellisenä vuonna					
Toimiala	Yli 30 päivän poissaolot vuosi sitten valitulla ajalla	Yli 30 pv poissaolopäivät valitulla ajalla	Tavoite (jaettu kuukausille)	Yli 30 päivän muutos %	Tilanne
Sosiaali- ja terveystoimi	5 311	5 530	5 045	+ 4,12 %	✗ Ei tavoitteessa
Pelastustoimi	293	237	278	- 19,11 %	✓ Tavoitteessa
Konserni- Ja Strategiapalvelut	220	619	209	+ 181,36 %	✗ Ei tavoitteessa
Yhteensä	5 824	6 386	5 533	+ 9,65 %	✗ Ei tavoitteessa

3. Henkilöstön vaihtuvuus

HR -Raportti
Info-sivu
Henkilöstön yleisnäkymä
Tavoitteiden 2026 seuranta
Palvelussuhteiden määrän...
Henkilötyövuodet
Sairauspoissaolo
Pitkät sairauspoissaolot
Kaikki poissaolot
Lomat
Henkilöstön vaihtuvuus

Osittajana päivämäärästä aikaväli 1.1.-31.3.2026

Omaehtoinen lähtövaihtuvuus

Vaihtuvuus: omaehtoinen lähtövaihtuvuus pysyy alle 8 %

Toimiala	Lähtövaihtuvuus %						
	Aloittaneet	Tulovaihtuvuus %	Lähteneet (kaikki)	Lähtövaihtuvuus %	Irtisanoutuneet	Omaehtoinen lähtövaihtuvuus vuosi sitten	Omaehtoinen lähtövaihtuvuus %
Konserni- ja Strategiapalvelut	45	18,07 %	42	16,87 %		0,68 %	
Pelastustoimi	50	22,73 %	49	22,27 %	1	0,88 %	0,45 %
Sosiaali- ja terveystoimi	1 058	42,13 %	1 074	42,77 %	38	1,63 %	1,51 %
Yhteensä	1 150	38,79 %	1 161	39,16 %	39	1,50 %	1,32 %

